

令和7年度 女性活躍実践アイデア企業顕彰 取組内容紹介

働く（働くとする）女性が活躍できる職場環境の整備を促進するため、瀬戸内中讃定住自立圏域内（丸亀市、善通寺市、琴平町、多度津町、まんのう町）に主たる事務所を有する企業等から、女性活躍に関する取り組みを実践されている企業等を表彰する「女性活躍実践アイデア企業顕彰事業」を開催しました。

受賞された各社の取組内容をご紹介します。



表彰の対象（女性活躍推進の手法・取組内容）

※各企業の紹介枠最初の項目に取組内容の番号を表示しています

- (1) 役員・管理職へ女性を登用する(管理部門における女性活躍)
- (2) 職場における女性活躍を促進する取り組み(職場(管理部門除く)における女性活躍)
- (3) 女性職員が健康で働き続けられる制度設計(女性の健康支援)
- (4) 育休・産休からの復職支援に関する取り組み(離職防止、M字カーブ解消への取り組み)
- (5) 男性の家事・育児等への参画を促す取り組み(男女のワーク・ライフ・バランスの実践)
- (6) 多様な働き方や休暇取得の改善を促す取り組み(年次有給休暇の取得促進等)
- (7) その他、女性の活躍に関する先進的な取り組み(職場外での女性活躍支援等)

～女性活躍実践アイデア大賞～

有限会社 味源

(代表者名) 代表取締役 西山 泰和

(所在地) 仲多度郡まんのう町宮田 1019-16

(事業内容) 食品製造卸売事業、

インターネット販売事業 等

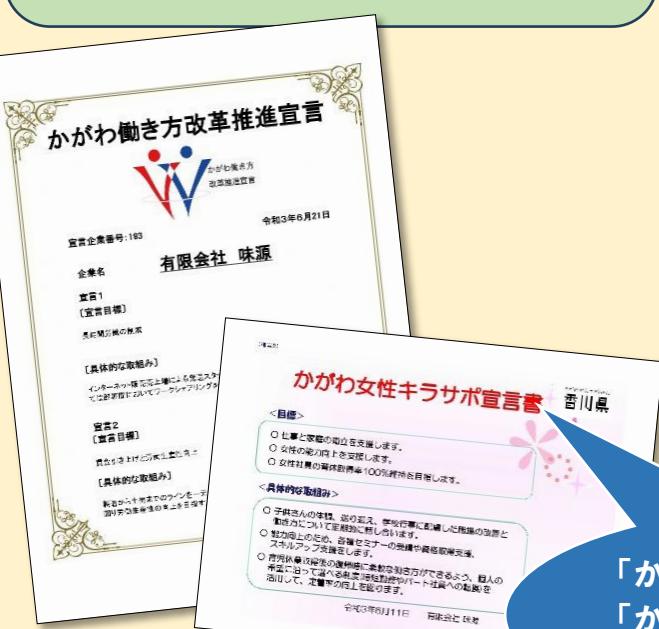
取組内容番号(2)(4)(6)(7)

【時代に合った職場づくりを目指し、誰もが長く活躍できる企業へ】

社員の6割以上が女性であり、新卒採用の離職率も低く、産休・育休・時短勤務制度を完備し、女性管理職も活躍している。

育休後の復帰時には、個人の希望に沿った勤務形態を選べる制度の整備や、復帰面談を実施しており、従業員が安心してライフケイントと両立できるよう、状況に応じた柔軟な働き方を検討・導入している。また、令和6年度の男性の育休取得率は約83.3%と男女のワーク・ライフ・バランスに取り組み、繁忙期には部署間においてワークシェアリングを計画的に実施し、長時間労働の削減に努め、働きやすい職場環境づくりを進めている。

「かがわ女性キラサポ宣言」
「かがわ働き方改革推進宣言」
等に認証されています。



～女性活躍実践アイデア奨励賞～

医療法人社団秋桜会 木谷歯科医院

(代表者名) 理事長 木谷 憲輔

(所在地) 仲多度郡多度津町元町4番6号

(事業内容) 歯科診療、矯正歯科 等

研修旅行も
実施しています



医) 秋桜会 木谷歯科医院/ゼネラルマネージャー

2006年4月14日、歯科衛生士として入社。
ドイツ口腔インプラント学会（DGZI）のインプラント認定歯科衛生士を取得。
2013年当時、歯科業界には有給休暇や産休育休制度が導入されているクリニックは非常に稀であったが、県内でもいち早く導入のきっかけを作った立役者。その後、2016年に長男を出産後、合計3回の育休を経て、仕事・家庭・育児を両立させながら仕事を復帰。木谷歯科医院の掲げるビジョン『女性が輝いて働く職場』に共感し、日々の行動を体現している。現在も歯科衛生士として活躍しながらも、人事・採用を行いながら、教育者として毎日を奮闘している。



西岡商事株式会社

(代表者名) 代表取締役社長 西岡 卓也

(所在地) 仲多度郡多度津町東港町 11 番地

(事業内容) 石油製品の卸売業
ガソリンスタンドの営業 等

女性活躍を取り入れたことで、社員の
平均残業時間が月平均 15 時間から
月平均 3.8 時間まで短縮！



取組内容番号(2)(3)(4)(6)(7)

【制度の充実と職場文化の醸成を両輪とし、地域社会において女性が輝くロールモデルとなる企業へ】

子育て世代を支える時短正社員制度を導入、産休・育休制度の過去7年間の利用者が7名、復帰率は100%となっており、結婚や出産を経ても安心してキャリアを継続できる体制を整えている。

セミナー参加費や学会費などの補助制度を設け、専門性の向上を後押しするほか、AI電話システム等を導入し、時間外労働の削減に成功。また、入社1年間は先輩スタッフが「コーディネーター」として定期面談を行い、心のケアとキャリアアップをサポート。

職場文化の面では、会社から誕生日プレゼントを贈る制度や、研修旅行・忘年会に子どもを連れての参加も可としている。

取組内容番号(2)(5)(6)(7)

【女性の活躍や男性の家庭参画を推進し、女性が活躍できる仕組みづくりを】

女性社員の比率が低いことから、女性が働きやすい職場づくりを目指し、空き時間で働く勤務形態を整備し、家庭での子育てがひと段落したときに、パートから正社員に登用できる仕組みを設けた。

また、営業時間の見直し、業務効率化によって残業時間の短縮や、休暇取得の日数の改善を図り、男性も育児や家庭生活の充実に取り組めるようになった。

会社全体で子育て家庭を応援する姿勢を示しており、子どもの体調不良による急な休暇も気兼ねなく取得できる雰囲気づくりをしている。

～女性活躍実践アイデア奨励賞～

株式会社 保険クリニック

(代表者名) 代表取締役 松浦 孝仁

(所在地) 丸亀市土器町西二丁目 267 番地

(事業内容) 保険代理業務 等

FM 香川にて自社社員が
ラジオ CM 出演！
月～金 AM7 時放送中
(R7.8 月現在)



取組内容番号(1)(2)(6)(7)

【高い女性比率と重要ポジション登用、女性社員の力を引き出す企業へ】

県内 4 か所と多店舗展開しており、社員の 50% は女性。さらに 2 店舗で女性を店長として起用。また、社内ロールプレイング大会を過去 10 年継続開催し、難しい保険用語を判り易く事例を用いて説明を行えるよう日々研鑽を積み、来店されたお客様から高い支持を得ている。

有給休暇以外に夏季休暇、アニバーサリー休暇、ボランティア休暇などを設けることで、健康増進や子育てを含む家族との関係強化ならびに社会貢献活動にも積極的に挑戦できる環境である。

～今回応募された各社の取組事例～

四国アセチレン工業株式会社

(代表者名) 代表取締役 大橋 正明

(所在地) 丸亀市富士見町二丁目 6 番 11 号

(事業内容) 高圧ガス製造販売事業、
溶接機材卸売業 等



SDGs (持続可能な開発目標) を基本方針とし、
高圧ガスを通じて安心安全な社会を実現！

株式会社ヒカリ

(代表者名) 代表取締役 西森 浩史

(所在地) 丸亀市田村町 1238 番地

(事業内容) 建設業（建築・設計・施工）、
不動産業 等

取組内容番号(2)

【女性活躍による高圧ガス業界の常識イノベーション】

取扱商品が男性にしか扱いづらいとの認識から従来女性社員は一般事務に従事していたが、人出不足の折、女性社員の意向を踏まえ、ダイレクトメール、オンライン営業サイト、その他 DX ツールを活用し、女性社員による内勤営業を支援している。

男性営業担当社員と同じく手当の支給、成果に応じた賞与、昇給、昇格（管理職含む）の実施を予定しており、男女格差のない職場改善を目指している。

取組内容番号(4)(6)

【育児休業からの復職率 100%・離職者ゼロを実現。男性を含む社員全員が家庭参加をしやすい仕組みづくりを推進】

「時差出勤制度」を「育児のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げの制度」と明記し、男女問わず利用できるようになったことで、育児や子どもの通園による送迎など多様な事情に応じた働き方が可能となった。また、「時間単位有給休暇制度」を導入し、急な家庭の用事や通院、学校行事などにも対応でき、「ちょっとした用事のために半日休む必要がない」ことで、社員の心理的負担を軽減。

さらに女性社員との定期的な面談を実施。特に育児休業前後の仕事と家庭の両立に向けて不安の解消や復職後の業務調整を行うなど、一人ひとりに寄り添った支援をしている。

時間有給取得時間の推移



令和 6 年 4 月に「時間単位有給休暇制度」を導入。社員が計画的に活用し、取得率は上昇中。