



●株式会社あかつき

所在地 丸亀市郡家町 3159 番地 1
業種 給排水設備工事業
事業概要 土木、建築工事業、上下水道工事業、
空調設備工事業、消火設備工事業 他
従業員数 3人（男性2人、女性1人）
育児休業取得期間 R5年5月に9日間取得

【今回のインタビューは、株式会社あかつき 代表取締役の宮崎秀基さんにお願
いしました】

○従業員の方が育児休業を取得したきっかけについて

私から本人に育児休業を取得するのかどうかを確認しました。その際には「家
族と話し合ってみます」ということでしたが、後日「育児休業を取得します」と
いうことを聞きました。

○「育児休業を取得する」と聞いた時の感想

男性も育児休業を取得することは当たり前だと考えているため、特に驚くこ
とはありませんでした。家族やプライベートの充実があってこそ、仕事も充実
すると思うので、ワーク・ライフ・バランスを重視した働き方を推進していま
す。

○職場環境について

建設業としては珍しいかもしれませんが、弊社は土日祝日を完全休業として
います。また、人手が足りない時には外注を行っているため、今回の育児休業の
取得についてもフォローすることができました。

○ワーク・ライフ・バランス推進、働きやすい職場環境づくりのために行政か らどのような支援があればいいと思うか

今回のような奨励金制度があれば育児休業
を取得するきっかけにつながると思います。

また、ワーク・ライフ・バランスに関する研
修や講座などについては、現地参加だと難しい
こともあるため、オンラインでの研修や研修用
DVDの貸出などがあれば利用しやすいと思
います。



(取材を終えての感想)

今回の取材の中で「建設業の中では、まだまだ育児休業の制度が浸透していない」「男性が育児休業を取得したと言うと驚かれる」といった現状を聞くことができました。

建設業のような専門職で、かつ少人数で従事している場合、育児休業を取得することはなかなか難しいかもしれませんが、代表取締役の宮崎さんがおっしゃったように、ワーク・ライフ・バランスの推進は仕事のモチベーションに大きく関わってきます。

市では育児休業制度の最新情報等を企業研修などで広く周知するとともに、市内企業のワーク・ライフ・バランスをよりいっそう支援してまいります。

お忙しい中取材に応じてくださり、ありがとうございました。