

瀬戸内中讃定住自立圏

女性活躍実践アイデア企業

の紹介

ユニコム
株式会社

株式会社
モンテサービス

株式会社
保険クリニック

四国計測工業
株式会社

有限会社
EMクリーニング・明治屋

令和2年度～
令和4年度

女性活躍実践
アイデア企業
顕彰事業
奨励賞7社紹介

株式会社
いわま黒板製作所

合同会社
琴里

働く(働こうとする)女性が活躍できる職場環境の整備を促進するため、瀬戸内中讃定住自立圏域内(丸亀市、善通寺市、多度津町、琴平町、まんのう町)に主たる事務所を有する企業等から、女性活躍に関する取り組みを実践されている企業を表彰する「女性活躍実践アイデア企業顕彰事業」を令和2年度から令和4年度まで開催しました。過去3年間の奨励賞受賞企業の取組内容をご紹介します。

表彰の対象(取組内容番号)

- ①役員・管理職へ女性を登用する(管理部門における女性活躍)
- ②職場における女性活躍を促進する取り組み(職場(管理部門除く)における女性活躍)
- ③女性職員が健康で働き続けられる制度設計(離職防止、M字カーブ解消への取り組み)
- ④女性の感性等を事業に反映させ、業績につなげた取り組み(女性活躍の実践)
- ⑤男性の家庭参加を促す取り組み(男女のワーク・ライフ・バランスの実践)
- ⑥その他、女性の活躍に関する先進的な取り組み(職場外での女性活躍支援等)

令和4年度追加

令和4年度追加

※各企業の紹介枠最初の項目に、応募された取組内容の番号を表示しています

令和2年度奨励賞受賞

有限会社 EMクリーニング・明治屋

丸亀市川西町北1286番地8

代表者 代表取締役社長 山本よしみ

かがわ女性
キラサポ宣言企業

かがわ働き方改革
推進宣言企業

子育て行動計画
策定企業認証



●取組内容番号①、②、③、⑥

【25時間で仕事内容が覚えられる独自の研修プログラムを構築】

クリーニング業界では、通常研修期間は平均100時間(以上)かかりますが、たった25時間で仕事内容が覚えられる独自の研修プログラムを構築しています。社員の働きたい時間に研修時間を設定し、段階を踏んで、延べ7日間で研修が完了し、研修期間終了後の離職者なしを平成29年より継続的に実現しています。

代表取締役社長の山本さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

パートに出るのも家族の同意が必要など、自分より家族を優先する女性が多く存在する中、女性活躍推進において、女性自身が自分に自信をつけることが重要だと考えます。

弊社では、失敗や反省を活かし、自分の知識を豊富にする、自分で選択できる自立した人材を育成することをモットーとしており、女性活躍推進をきっかけに、働きやすさだけでなく、性別や年齢に関係なく、人が成長する環境を整備しています。

企業のアピールポイントを教えてください

弊社では、社員が自分自身を大切にしながら、他の社員に対しても興味を持ってコミュニケーションをとっており、相手を尊重する関係性ができています。また、毎年2月と8月には面談の時間を設け、家庭の事情や業務改善のアイデアを聞きやすい体制を整備していますが、社員同士でも相談し合える職場風土は弊社の誇りであり、これまで数々の香川県初の新サービスを発信してきた社員のチーム力に今後も期待してください。



令和3年度奨励賞受賞企業

株式会社いわま黒板製作所

善通寺市与北町1131番地

代表者 代表取締役 角野幸治

「事業所まるごと
健康宣言」事業所

●取組内容番号②

【女性活躍の場を創造する「おうちのがっこうプロジェクトチーム」】

社内の全女性社員をメンバーに「おうちのがっこうプロジェクトチーム」を結成。これまで重点が置かれなかった「商品開発」、その中でも「家庭向け商品の開発」について、チームで意見交換を続け、何点かの製品化を実現しています。活動の様子はテレビや新聞等の報道でも取り上げられています。

営業部の角野さん、寺山さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

これまでは企業間取引がほとんどでしたが、女性社員で家庭向けの企画をすることで、消費者との距離が近くなり、お客様から生の声を聞けるようになりました。また、地域のイベントなどに出席する機会も増え、より多くの方に弊社を知っていただくことができ、営業先でもよく声をかけていただくことが増えました。イベント出店を通して、社員同士も仲が深まり、和気あいあいと仕事に取り組んでいます。

企業のアピールポイントを教えてください

学校等が災害時には避難所になることから、体育館をはじめ、工場倉庫等の大空間向けに、空調装置、冷風機、トイレカー、防災用品等を営業しています。弊社には、防災士資格を取得している女性社員がいることから、営業やプレゼン等でも活躍しています。



令和3年度奨励賞受賞企業

合同会社 琴里^{ことり}

仲多度郡まんのう町造田1672番地

代表社員 大鷹里志



●取組内容番号②、③、⑥

【子育てや介護に対応した女性従業員に安心して勤務してもらえる体制づくり、地域活性化も】

山間部の琴南地区は高齢化率53%を超えており、宅食配達、見守り事業を展開されています。従業員14名中12名が女性で、育児や介護を担っている人が多く、生活にあった勤務スタイルを選択できるようになっていることから、離職する人も少ない環境です。

代表社員の大鷹さん、大原さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

育児や介護を担っている従業員が多く、色々な理由で急に休まなければならない従業員が継続して働けるように、勤務時間や出勤日を自分で自由に選択できるようにしています。

また、日頃からコミュニケーションを大切に、風通しのよい職場づくりを心掛けています。信頼関係の構築により、ミスやトラブルの報告といった躊躇しがちだった内容のやりとりも行われやすく、課題の早期発見と早期解決につながっています。



企業のアピールポイントを教えてください

「食べることは生きること」を理念に、高齢者向け弁当配達事業を展開しています。きざみ食やおかゆ、薄味への対応のほか、苦手な食材の要望にも応え、1食から配達しています。また、家事をこなしながら働く女性の視点でのお弁当配達は、配達先の相手の表情、服装など日常の変化に敏感に気づくことができ、介護や医療につなげた実績もあり、地域貢献にもつながっています。

令和3年度奨励賞受賞企業

四国計測工業株式会社

仲多度郡多度津町南鴨200番地1

代表者 取締役社長 寺井昇二

2020年・2022年
くるみん認定企業

健康経営優良法人
2024認定

2021年えるぼし
認定企業



●取組内容番号③

【ダイバーシティ推進ワーキンググループによる従業員アンケートから「しあわせ」や「やりがい」のために働くことができる環境づくりを】

男女問わず、ライフスタイルに合わせて時間単位休暇、スライド勤務制度など多様な働き方を選択できます。従業員に占める女性割合が低いという課題から、女性社員による採用広報活動やインターンシップを実施し、女性割合の増加につなげています。

経営戦略本部人財開発課長の横山さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

弊社は、女性だけではなく「全ての従業員が働きやすい環境」の整備に力を入れており、2020年から「えるぼし」「くるみん」「健康経営優良法人」の認定を取得し、働きやすい企業としての認知度が向上したと感じています。また、直近6年間で女性従業員を26名採用するなど、従業員の多様性の広まりとともに、お互いの違いを認め合いつつ、相手を思いやるような意識が高まり、これも働きやすさの原動力となっていると考えています。

企業のアピールポイントを教えてください

「仕事を優先したい」「育児に参画したい」「介護が必要な家族がいる」など、従業員の置かれた環境やキャリア意識は様々です。弊社では、従業員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを充実させるため、自分で選べる多様な働き方や、時代に合わせた制度更新を目指しています。心理的安全性の高い職場づくりを目指し、従業員の幸せ・やりがいにつながることで、価値ある企業に成長できると信じています。



令和4年度奨励賞受賞企業

ユニコム株式会社

仲多度郡多度津町堀江3丁目7番15号
代表者 藤原康雄

健康経営優良法人
2024認定

かがわ女性
キラサボ宣言企業

かがわ働き方改革
推進宣言企業

子育て行動計画
策定企業認証



●取組内容番号①、②、③、④、⑤、⑥

【家族とのレジャー費用の支給やテレワーク制度など仕事と家庭の両立ができる環境を整備】

「全社員の物心両面の幸福を追求する」を経営理念に、全従業員に対して家族とのレジャー費用の支給や、勤務時間中に社内でインフルエンザ予防接種の実施、テレワーク制度の導入など、様々な取組をされています。また、従業員の家族が会社見学できる「ユニコムフェア」では、従業員全員で従業員の家族をもてなすなど、従業員の家族にも配慮をされています。

総務部の松本さん、設計部主任の前神さん、営業部課長の竹島さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

弊社では「女性が働きやすい環境＝全従業員が働きやすい職場」という職場づくりを目指しており、様々な取組を行う中で、奨励賞を受賞させていただきました。この受賞は、弊社の企業説明を行う上でも良いPRとなっており、近年は毎年新入社員のうち、一定数は女性を採用することができております。女性従業員が多く活躍することで、男性と女性のお互いの長所を生かし合った業務の遂行が出来るようになりました。



企業のアピールポイントを教えてください

弊社は「従業員を大事にすること」を基本姿勢としています。新入社員には、業務の基礎知識習得のため、会長が勉強会を、技術的な資格習得のために専務が塾を開くなど、手厚い社内教育を進めています。また、健康面に配慮し、レジャー費や慰労金を支給し、さらに育児や病気、介護などの家庭状況によって働き方を選択できる「短時間正社員」制度や有給の看護・介護休暇制度を取り入れるなど、働きやすい職場づくりを目指しています。

令和4年度奨励賞受賞企業

株式会社 保険クリニック

丸亀市土器町西二丁目267番地
代表者 松浦孝仁

健康経営優良法人
2024認定

かがわ女性
キラサボ宣言企業

かがわ働き方改革
推進宣言企業

子育て行動計画
策定企業認証



●取組内容番号②、④

【女性の感性を生かした営業推進活動により、業績が10%アップ】

社内のコミュニケーションをより活性化するため、LINE WORKSを導入。相談や情報交換がしやすくなったことから、業務の効率化とストレスフリーの職場環境を整備されました。また、社会貢献性と「女性だからこそ」を兼ね備えた「乳がん早期発見セミナー」を女性主体でスタートし、企業先の「健康経営推進」に貢献されています。

営業企画室室長の山之内さん、副室長の松浦さん、業務リーダーの村田さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

女性社員が、乳がん早期発見セミナーをよりよいものにしようと女性専門クリニックの先生を訪問し、直接話を伺って得た情報を共有するために社内勉強会を開催するなど、積極的な活動が増えました。また、多くの女性社員は基本的に社内にいるため、お客様と接する機会は来店時や電話対応の時ぐらいでしたが、セミナーの開催により、いろいろな企業に訪問することでたくさんのお客様と知り合うことができ、お礼の言葉を頂戴することで、更なるモチベーションアップにつながっています。

企業のアピールポイントを教えてください

一つ目は、チームワークの良さです。弊社は自動車保険をメインとしており、事故が発生した場合、現場には近くの社員が向かい、早急に対応できるよう連携を十分に取っています。二つ目は、保険に限らない地域に密着したサービスの提供です。南海トラフが懸念される中、弊社では避難所マップを作成して配布するなど他社にはないサービスを行っています。そして三つ目は、営業範囲の広さです。丸亀市の本社を含めて県内に4店舗あり、お客様の近くでサービスを提供することができます。



令和4年度奨励賞受賞企業

健康経営優良法人
2024認定

株式会社モンテサービス

丸亀市柞原町375番地

代表者 代表取締役 山内崇平



●取組内容番号②

【女性が安心して継続的に働ける雇用環境を整備】

フレックスタイム制を導入し、都度ライフスタイルに合った働き方を社員とともに考えています。

早朝勤務が多いですが、結婚、子育てとなったら相談の上、早朝勤務を外すことも可能としています。また、24時間365日の健康相談や急な病気で入院費が支給になる仕組みを取り入れたり、予防接種や特定検診への助成金を支給したりするなど、安心して働ける環境を整備しています。

専務取締役の山内さんに取材させていただきました。

女性活躍推進に取り組むことで、どのような効果がありましたか？

子育て中の女性社員は、働きやすい時間帯に勤務しており、急な休みが発生してもフォローしやすい環境を作っています。また、男性社員にも子育てを優先してもらい、学校行事がある際は必ず休みを取得してもらっています。子育てや介護などライフスタイルに合った多種多様な働き方を整備していることから、性別、年齢に関係なく長く安心して働き続けられる環境となっています。その影響もあり、若手の正社員の増員につながっています。



企業のアピールポイントを教えてください

「地球にやさしく人にもやさしい総合ビルメンテナンス業」として、創業以来、技術面の向上や環境面への配慮、資格の充実、衛生面やホスピタリティマインドの社員教育等に力を入れてきました。

清掃業務では多数の社員が力を尽くしています。社員の健康と幸せを守るのも会社の使命です。多方面に広がった社員に会社の思いや情報を伝える為に、毎月「モンテ環境かわら版」を配布しています。

これからも社員が明るく元気に喜んで仕事をしていただくことが会社の願いです。



女性活躍実践アイデア企業顕彰事業の
詳細はこちらから

Information

働き方改革（女性活躍、ハラスメント対策含む）を 無料で支援します（対象：中小企業）

「香川働き方改革推進支援センター」では、働き方改革関連法の内容にとどまらず、令和3年6月に改正された育児・介護休業法、男性の育児休業取得促進、仕事と育児や介護の両立支援、不妊治療と仕事との両立、職場におけるハラスメント防止措置、良質なテレワーク、多様な正社員制度、兼業・副業など多様な働き方の実現に向け、働き方改革を進める魅力ある企業に人材が集まるように支援を行います。（相談無料・秘密厳守です。）



詳しくは
こちら

TEL 0120-000-849

（受付時間：9:00～17:00 ※土日祝日及び年末年始を除く）

〒760-0023 香川県高松市寿町2-2-10 高松寿町プライムビル2階

mail hk37@mb.langate.co.jp fax 087-826-0421



両立支援等助成金を活用しましょう（対象：中小企業）

仕事と育児・介護等が両立できる“職場環境づくり”に取り組む事業主を支援します。

【各コースと主な要件】

①出生時両立支援コース（子育てパパ支援助成金）

男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する育児休業を取得した場合、男性の育児休業取得率が上昇した場合に支給します。



②介護離職防止支援コース

「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者が生じた、または介護のための柔軟な就労形態の制度（介護両立支援制度）の利用者が生じた場合に支給します。



③育児休業等支援コース

「育休復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み、労働者が連続3か月以上の育児休業を取得・職場復帰した場合に支給します。

④育休中等業務代替支援コース

育児休業や育児短時間勤務の期間中の業務体制整備のため、業務を代替する周囲の労働者への手当支給等の取組や、育児休業取得者の代替要員の新規雇用（派遣受入を含む）を実施した場合に支給します。

⑤柔軟な働き方選択制度等支援コース

育児期の柔軟な働き方に関する制度等を複数導入した上で、「育児に係る柔軟な働き方支援プラン」に基づき、制度利用者を支援した場合に支給します。



⑥不妊治療両立支援コース

不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組み、不妊治療のために利用可能な休暇制度や両立支援制度を労働者が利用した場合に支給します。

詳しくはこちら

本助成金のお問い合わせは、香川労働局助成金センターへ（TEL 087-823-0505）

所在地：〒760-0091 高松市サンポート2-1 高松シンボルタワー タワー棟12階

開庁日・時間／9：00～17：00（土日祝日及び年末年始を除く）

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会とは

丸亀市、善通寺市、琴平町、多度津町、まんのう町では「瀬戸内中讃定住自立圏」を形成し、2市3町が一体となって、圏域内における産業の活性化、働く場や働き手の確保に取り組んでいます。

平成29年8月28日に、圏域内の市町、経済団体、国の機関、報道機関で構成する「瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会」を設置し、企業のワーク・ライフ・バランス推進や女性活躍推進の取り組みを後押しするため、講演会の開催や関連情報の発信などを行っています。

問い合わせ

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会
事務局 丸亀市役所人権課男女共同参画室
〒763-8501香川県丸亀市大手町2-4-21
TEL 0877-24-8823 FAX 0877-24-8874
mail danjo@city.marugame.lg.jp