

丸亀市ワーク・ライフ・バランス推進事業

コンサルタント 派遣事業中間報告

丸亀市では、企業の職場環境を改善することで従業員のワーク・ライフ・バランス向上につなげていただこうと、業務改善を提案するコンサルタントの無料派遣事業を実施中です。

働き方改革の取り組み例として、中間報告としてまとめましたのでご覧ください。

●事業所紹介



**株式会社 コスモ不動産
(丸亀市中府町)**

《平成 25 年 11 月設立》
不動産賃貸仲介・管理、
不動産売買仲介



**社会福祉法人 光志福祉会
(丸亀市川西町南)**

《平成 23 年 2 月設立》
老人福祉施設等の運営及び
居宅介護サービスの提供、
企業主導型保育園の運営

●各事業所の課題

株式会社 コスモ不動産

- ・業務の属人化
（情報共有が不十分）
- ・新卒社員の定着率向上 など

社会福祉法人 光志福祉会

- ・システム活用が不十分
（紙媒体の併用が必要）
- ・職員不足、定着率向上 など

●各事業所の取り組み



代表取締役
野津 靖生さん

社員間の情報共有はとても大切ですが、それには、社内環境の整備が第一。業務第一だと後回しになりがちですが、外部からの叱咤激励があれば、とても効率的に行えます。当社フェイスブックで奮闘振りをご覧ください。



理事長
喜井 規光さん

社会福祉事業所特有の複数拠点による複雑な勤怠管理の業務効率化を図ります。職員の多様で柔軟な「働き方改革」を実現させるためトップが先陣をきって、利用者様と職員の多角的な満足度UPに努めて参ります。

●10月11日（木）・2社合同勉強会を実施しました



上) 働き方改革にどう取り組むのか、人材の有効な活かし方、成果を得るための考え方についてなどを講演



上) セクシャルハラスメント対策は事業主の義務です
左) 会社の垣根を越え情報交換



●各事業所の取り組みを支援する専門家

村尾和美 (株式会社トトノエリー)

職場のムリ・ムダ・ムラを省いて生産性を高くするため、環境整備から始めました。自分たちの職場をしっかりと見ることによって足並みを揃え、本当の意味での働き方改革を実現します。これまでの取り組みでも、いい兆しを感じています。

谷川由紀 (高松太田社労士事務所)

属人化の課題もワークシェアの仕組みを提案するなど解決手法を標準化するための取り組みを進めています。生産性の向上、これに伴う社員のライフ充実に期待しており、経験・知識が仕事にも反映できるようサポートしていきます。

●これからの展開

【瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会を核とする広域での取り組み】

- ・研修会の開催
- ・国や県の助成金制度、相談窓口などの紹介をホームページで行っています

【丸亀市の取り組み】

- ・イクボス研修（多様化する雇用形態に対応することで人材不足を解消。育児に積極的な男性は仕事もできる⇒男性の育休奨励。これらを実現するために経営者を含めたイクボスの存在が重要など）開催のご支援
- ・男性の育児休業取得促進奨励金制度（条件に合致すれば国の補助金と併給可能です）

働き方改革は意識改革が第一歩じゃ!



丸亀市男女共同参画

検索

