



会社外観(北面から撮影)

●宝防災設備有限公司

所在地 丸亀市津森町 817 番地 7
業種 消防施設工事業
事業概要 火災報知設備工事及び機器販売、
消火設備工事及び消火器具販売ほか
従業員数 9 人 (男性 6 人、女性 3 人)
育児休業 R3 年 11 月～12 月に 11 日間取得
取得期間

○制度を知り、利用しようと思ったきっかけは

市の情報紙『ゆめ』が 9 月に届き、男性育休と働き方の特集を見ました。ちょうど従業員の奥さんが出産前だったことをもあり、すぐに勧めました。

○県の「子育て行動計画企業認証」、「かがわ女性キラサ宣言」、「かがわ働き方改革推進宣言」など様々な取組を実践されていますが、その理由は

どこの職場も従業員がいないと成り立ちませんが、消防施設工事業はハローワーク情報として文字になるとイメージしてもらいにくい職場・職業だと感じています。職業のイメージがつき辛いかもかもしれませんが、職場の雰囲気を知ってもらえれば、求人にもつながると思い、これらの取り組みを行ってきました。

従業員が働きやすい職場というのを感じてもらって、仕事にも興味をもってもらいたい、そんな思いです。はじめは社会保険労務士さんから教えてもらった制度・取組でしたが、やってみて良かったと思っています。

認証の数々▶



○今回、育児休業を取得した従業員の感想

妻の友人家族で男性育休を取ったことを聞いていたので、男性育休のことは知っていました。自分から会社に相談する前に、「育休とってみない？」と聞かれたときは、本当にうれしかったです。妻も喜んでくれました。

妻の実家が近くにあるので、自分が育休をとっていなかったら、出産直後からかなりお世話になったのではないのでしょうか。

妻が退院して、夫婦で初めての育児を一緒にスタートさせる。3 時間おきに目を覚ます赤ちゃんの面倒を自分が率先してすると思えたのも育休のおかげだったと思います。

子どもができて仕事をもっとがんばりたいと強く思えるようになったことも変化のひとつです。あと、仕事復帰した後、子育てをしている妻も頑張っているんだから、自分が率先してできることはやっていかないといけないと考えるようにもなりました。

○会社で男性育休を取得されたのは初とのことですが、職場の変化はありますか



今回の育休取得を事前に社内でも周知し、助け合ってやっていこうという雰囲気がとても良かったです。女性従業員と話をしていると「自分たちのときは男性育休なかったよね」とか「時代が（良い意味で）変わった」とか話すこともあり、自分たちの育児を振り返る良い機会にもなっています。そういった意味でも本当に育休をとってもらって良かったと思います。

感染症対策万全での取材、ありがとうございました

(取材を終えての感想)

取材で最初にお伺いした「制度を知ったきっかけは？」の答えが「情報紙『ゆめ』を見て」と言っていたことが、男女共同参画の担当をされていて何より嬉しいお言葉でした。職場環境の質の向上、従業員を大切にする気持ちの表し方は様々な手法があると思いますが、「男性社員の育休について」の企画を読まれて素早く対応された行動力には、大変感服した次第です。笑顔いっぱいでの、取材対応ありがとうございました。