



●株式会社 四国電水

所在地 丸亀市飯山町下法軍寺 464 番地の 8

業種 建設業

事業概要 電気工事、水道工事、土木工事、衛生工
事、空調工事、消防関係

従業員数 5 人（男性 4 人、女性 1 人）

育児休業取得期間 H30 年 6 月に 9 日間取得

○昨年度に引き続きの利用ですが、前回取得の効果は？

社長の方針でもありますが、社員の家庭がうまくいくことで仕事も充実するという思いで育児休業の取得をしてもらいましたが、心に余裕も生まれ、社員間のコミュニケーションも以前よりもよくなったと思います。育児休業については、男性社員 2 人の年齢差が 10 歳ぐらいありますが、本当に日ごろから仲が良く、昨年度取得した先輩を見て、自分も取っていいんだという雰囲気にもつながったと思います。

○昨年度取得された方の家庭への関わりの変化、業務に取り組む姿勢の変化は？

以前は疲労がたまると、しんどいために口数が減っていたようですが、より良い仕事のため、体調を整えることを心がけるようになったと思います。そのために会社としてもバックアップしていますし、社長も日ごろから社員への言葉かけとして、しんどそうであれば「有休休暇を取ったら？」と伝えており、業務にメリハリがついてきたと実感します。そのためか社員も率先して仕事に取り組み、業務のサイクルがうまくいっています。

実際、今日、子どもの予防接種のために病院へ連れて行く話を聞いた社長は「なら、今日 1 日休んでいいよ」と言っていました。

○奨励金について

日ごろから社員が働きやすいようにするために何ができるか考えていたところに昨年度、奨励金制度の話があったので、育児休業をとってもらう良い機会になりましたし、今年の取得にもつながりました。自分たちは子育てがひと段落しているので、育児休業というものにピンときていませんでしたが、制度を知った時期と社員家庭の出産が一緒になったのは、本当に良かったです。

○次世代法に基づく一般事業主行動計画を策定されたが、策定してどうだったか。

作成については特段面倒ではありませんでした。また、このとき、一緒に申請した香川県の



「子育て行動計画策定企業認証マーク」のプレートを会社に置いています。お客さんとの会話のネタにもなって良かったです。例えば、子育てつながりでお客さんのお子さんやお孫さんのお話も聞けて会話が弾みます。

▲会社のカウンターに置いている認証プレート

○今回、育児休業を取得した社員さんの感想、変化など

※取材当日、育休取得された従業員の方は仕事に行かれていたので、会社の方に話を伺いました。

〔男性従業員の感想〕

育休の時期は仕事の都合をみて家族で話し合った結果ですが、生後半年を過ぎたころに育休をとることになったこともあり、よく子どもと遊べました。上の子の保育所送迎などもして充実した7日間でした。

〔変化〕

先輩が育休を取得していたこともあり、仕事の話以外に、家のこと、子どものことを今まで以上に先輩と話すことができ、チームワークが良くなりました。

○同業他社または顧客へ育児休業取得について話をされたことはあるか

特段する機会はなかったが、今後は、育休取得の話をいろいろな人に伝えていけたらと思います。

○ワーク・ライフ・バランス推進、働きやすい職場環境づくりのために行政からどのような支援があったらいいと思うか

屋外作業が多いので、寒い時期、暑い時期は特に大変です。従業員の健康を考えると時短制度に興味がありますが、業務をこなしたうえでの時短となると、クリアしなくてはいけない課題が多いと思います。そのあたりに何か支援があれば良いのですが、具体的にこれといった要望まではありません。

(取材を終えての感想)

取材の最後に聞いた話、クリスマスには社員にクリスマスケーキをプレゼントするのが通例というのが、とても印象的でした。ケーキだけでなく折を持たせることもあるそうで、社員の家族の笑顔が社員にとって働き甲斐にもつながるという社長の信念が職場環境に好影響をもたらしているものと感じさせていただきました。