

女性が輝く香川づくり事業【丸亀市】

地域の実情と課題

- ワーク・ライフ・バランス推進に取り組むメリットを認識している企業が半数以上存在する中、特に何の取り組みも行っていない企業が 2割弱存在する
- ワーク・ライフ・バランス推進よりも、収益向上の取り組みを優先という企業が多く、あらゆる業態においてワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進の機運醸成が図れるようにすることが重要
- 国の公共調達制度に準じた県の取り組みに参加する企業が少ないという課題がある

事業目標・重要業績評価指標

平成32年度までの中長期目標

- 「丸亀市男女共同参画に関する企業アンケート」において、ワーク・ライフ・バランス推進のための取組について「特に何も行っていない」と回答した企業の割合 0%(H32)
- 「香川県子育て行動計画策定企業認証マーク」を取得した市内事業所数 33社(H31)
- イクボス宣言を行った市内企業数 5社(H31)
- 男性社員の育休取得奨励金支給事業所数 12社(H31)

事業の趣旨・目的

市内の多数を占める中小企業では、ワーク・ライフ・バランス推進のメリットを認識していても、具体的な取り組みを行うための知識やノウハウが不足している。そこで、働きやすい職場環境づくりに向けたサポートを行うため、希望する中小企業にコンサルタントを派遣する。また、コンサルタント派遣先企業の取り組みが自主的・継続的に行われるようにするとともに、コンサルタント派遣先企業の取組内容・効果を「見える化」する報告会やイクボス研修会を開催することにより、ほかの企業への広がりをつくることを目的とする。

事業の実施体制

【連携体制の名称】

瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会(平成29年8月設置)

【各構成団体の主な連携内容】

構成団体と連携して、事業の内容や効果の周知を行いながら、事業への参加企業の募集を行う。また、香川県と連携して、事業への参加企業の募集、事業の内容や効果の周知、事業参加企業の自主的・継続的な取り組みを促す。

事業内容

【ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業】

従業員300人以下の市内中小企業等に対して、働きやすい職場環境づくりをサポートするコンサルタントを無料で派遣します

- ・支援の内容: 支援企業の現状把握をしたうえで、仕事と家事・育児・介護の両立に向けた取組、長時間労働の削減に向けた取組、有給休暇取得促進に向けた取組など、ワーク・ライフ・バランス推進に向けたコンサルティングを行います
- ・支援企業の数: 2社
- ・実施期間: 平成31年7月～平成32年2月(コンサルティング実施予定期間)
- ・その他: 支援企業対象の合同研修会を開催します。昨年度同様、実施途中経過の報告を、瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会主催の研修会(11月開催)にて、取組内容及び効果等の周知を行います。

【イクボス研修】

企業における女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランス推進に当たっては、経営層が本気で取り組むことが非常に重要である。そのため、イクボスが必要とされている社会的状況・背景を研修を通して周知し、経営者の意識改革を促します

- ・研修実施数: 3回(ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業を受けられた企業が所属する団体等を中心に受講調整を行います)

期待される効果

【ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業】

- 派遣事業終了後も自主的・継続的な取り組みを行い、職場環境の維持向上を図る
- ほかの事業所に対して、支援実施企業がモデルケースとなり、ワーク・ライフ・バランスの取り組みが広がる機運醸成となる
- 働く場としての魅力向上を発信することにより、より良い人材の雇用につなげる
- 最終的に、女性にとっての働きやすい職場環境づくりにつながる

【イクボス研修】

- 少数でも、経営者の意識改革が実現できれば、同業他社の経営層への影響力発揮が期待できる
- 最終的に、女性にとっての働きやすい職場環境づくりにつながる