

丸亀で会いましょう

丸亀市の男女共同参画
～これまでとこれから～

ゆめネットワーク令和2年度代表
まちづくりグループ まるみな
岡本恵子さん

丸亀市は、男女共同参画施策のスタートから市民とともに推進するという姿勢を貫いている。2001年に誕生したゆめネットワークの活動もその一助であった。

当時、専門知識や人脈は圧倒的に市民が勝っていた。情報紙発行やセミナー運営・講演会開催などの企画に当たって、熱心な市職員と互いに切磋琢磨しエンパワメントできた学びは楽しかった。



▲ゆめネットワークのスタートに向けた登録団体座談会

あれから20年。まだまだ男女共同参画社会の実現には遠いのが哀しい現実である。

そして、ゆめネットワークの活動は今年度末で終わる。これは未来の丸亀を担う市民への『これからは特定の団体ではなくすべての団体すべての市民が、性別に関係なくどこでも誰でも男女共同参画の視点を忘れず行動するんだ!!』という強いメッセージである。

ゆめネットワークの活動を終えても、私たちメンバーが男女共同参画推進の活動を止めることはない。



▲学習会で本を紹介している岡本さん



瀬戸内中讃定住自立圏女性活躍推進協議会主催
女性活躍実践アイデア企業顕彰

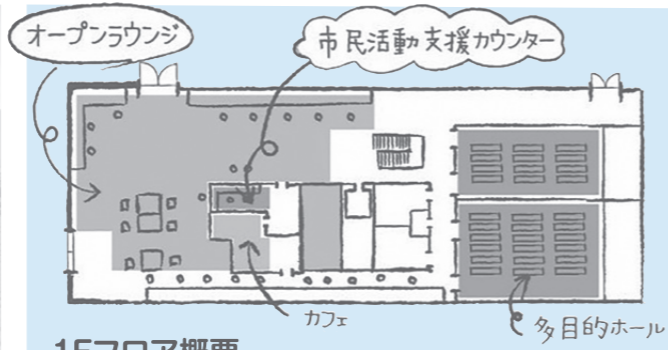
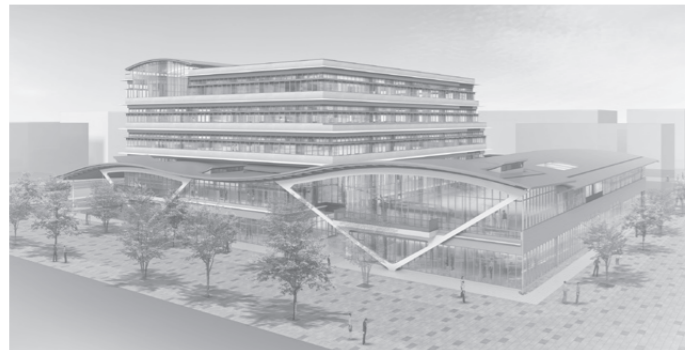


働く女性が活躍できる職場づくりや先進的な取り組みを募集したところ、丸亀市、善通寺市、多度津町、琴平町、まんのう町より全8社の応募がありました。その中から優れた取り組みであった企業2社を令和2年11月9日の講演会にて表彰させていただきました。

受賞された企業の取り組みを紹介します。

そして未来へ

マルタス(市民交流活動センター)が
できます 令和3年3月22日オープン



1Fフロア概要

- オープンラウンジ
団体間のネットワークづくりや活動などを行い、つながり交流をしていきます。カフェや閲覧用の図書も配置。誰もが気軽に足を運び過ごせます。
- 市民活動支援カウンター
相談受付や新たに活動を始めるときの活動支援を行います。
- 情報発信コーナー、ギャラリー
展示もでき、人や情報の交流をはかります。

イメージしている先行事例



男女共同参画に関して、今後マルタスでは、
例えば
・男女共同参画週間、女性に対する暴力をなくす運動期間の展示
・さまざまな講座や講演会の開催
(女性のための就労支援講座・男女共同参画の視点からの防災ミニ講座・やさしい英語で男女共同参画を学ぶ...のようなもの)
などのイベントを行っていく予定です。
ぜひお越しください。

編集後記

庁舎の引越に伴い、資料の整理作業をしています。昔の写真から、ゆめネットワークのみなさんが男女共同参画の啓発活動に熱心に取り組んでくれたことが改めて分かりました。啓発活動は地道で継続的な努力が必要ですが、「知ってもらふこと」「考えてもらうこと」はとても大切ですね。今これを読んでいる方もその一員になってくださることを願っています。いっしょに広げていきましょう。(K)

女性活躍実践アイデア大賞

有限会社 寶月堂
丸亀市米屋町16

コロナ禍でもお母さん社員に勤務してもらえる体制づくりを

■取組内容

コロナ禍の学校閉鎖期間(R2年3/3~4/3)中、会社で社員の学童を預かることとした。宿題をする時間やみんなで活動する時間をプログラム(華道、茶道、運動教室など)し、子どもが退屈しないよう工夫した。講師は社員が交代で務めるほか、外部からも参加してもらった。場所は工場2階の休憩所を利用。親の勤務場所からも近く、親にとっても、子どもにとっても安心できる場所であった。



▲青木石のキャンドルスタンドづくり

■アピールポイント

突然の決定であった今回のコロナ禍による学校閉鎖は「お母さん社員」にとって、対策をとる猶予もないまま始まったため大問題であった。会社にとって、社員が一齐に休むこととなると打撃も大きく、勤務を継続しながらの体制づくりは、「お母さん社員」が多い職場、女性経営者ならではの「お母さん」目線・女性目線の取り組みであると考えている。

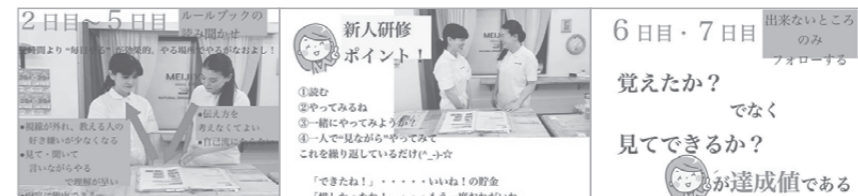
女性活躍実践アイデア奨励賞

有限会社 EMクリーニング・明治屋
丸亀市川西町北1286-8

25時間で仕事内容が覚えられる独自研修プログラム(業界平均は100時間)

■取組内容

全店舗内の物品管理を同じ場所、物、色で整備する3S活動を実行し、他店舗でも勤務が無理なくできるようになった。また、一人勤務でも困らないよう、注意事項等を文字と音声でリードする高機能レジを導入。最低収入希望補償制度が実現可能となった。



■アピールポイント

働きたい時に、働く。休みたい時に、休む。このポリシーを、当たり前の選択肢として社員全員に与え、100%実現している。充実した教育プログラムと社員へのきめ細かい働き方サポート、社員フォローにより、7年間、離職0の結果につながっている。

*詳細、その他の応募企業については、丸亀市HPへ。
*来年度も同企業顕彰(賞金あり)を実施する予定です。

