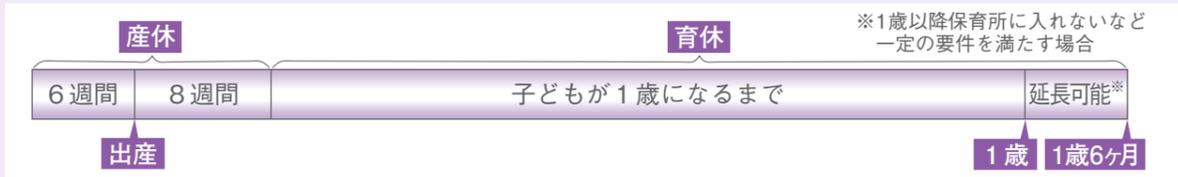


# 男性も女性も働きながら子育てできる社会を目指して

共働き世帯が増えている今、産休・育休の制度も変わってきています。女性だけでなく、男性も必見です。

## どうなっているの？ 産休・育休の今

### そもそも産休・育休とは…？



### 産休とは どなたでも取得できます！

**産前休業：**出産予定日の6週間前から請求すれば取得できます。  
**産後休業：**出産の翌日から8週間は、就業できません。(産後6週間を過ぎた後、本人が請求し、医師が認めた場合は就業できます。)

### 育休とは 取得できる方に要件があります！

**育児休業：**1歳に満たない子どもを養育する男女の労働者は会社に申し出ると、子どもが1歳になるまでの間で希望する期間、取得できます。

### <育児休業を取得できる方の範囲>

※1 期間の定めのある労働契約で働く方(パート、派遣、契約社員など)は、申出時点において、以下の要件を満たすことが必要です。

- ①同一の事業主に引き続き1年以上雇用されている。
- ②子どもの1歳の誕生日以降も引き続き雇用が見込まれる。
- ③子どもの2歳の誕生日の前々日までに、労働契約の期間が満了しており、かつ、契約が更新されないことが明らかでない。

※2 以下の要件に該当する場合は、育児休業を取得できません。(対象外とする労使協定がある場合に限る)

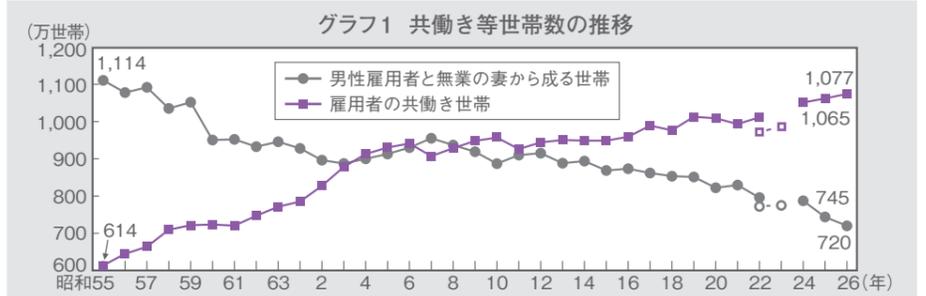
- ①雇用された期間が1年未満。
- ②1年以内に雇用関係が終了する。
- ③週の所定労働日数が2日以下。

## 女性の就業をめぐる状況

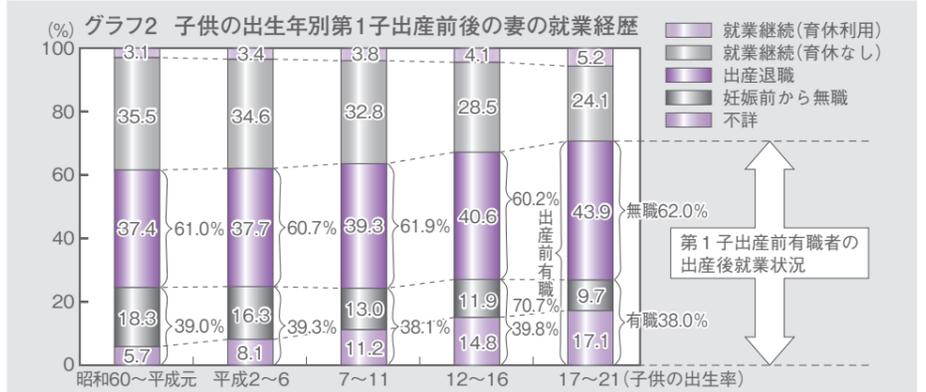
平成26年には、共働き世帯が男性雇用者と無業の妻から成る世帯の約1.5倍まで増えてきています。(グラフ1)

育児休業を取得する女性は増えています。しかし、第1子出産前後に仕事を続ける割合は増えておらず、6割以上の女性が出産を機に離職する傾向が続いています。(グラフ2)

家庭と仕事の両立には、やはり夫婦(家族)の協力が必要です。



※平成22年及び23年の数値(白抜き表示)は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。



※出産前後の就業経歴 就業継続(育休利用)ー妊娠判明時就業ー育児休業取得ー子供1歳時就業  
 就業継続(育休なし)ー妊娠判明時就業ー育児休業取得なしー子供1歳時就業  
 出産退職ー妊娠判明時就業ー子供1歳時無職  
 妊娠前から無職ー妊娠判明時無職ー子供1歳時無職

資料出典：平成27年版男女共同参画白書

## 平成26年4月より、育児休業給付金が引き上げられました!!

従来 50% → 現在 67%

※給付割合の引き上げは、休業開始から6ヶ月間です。

パパも6ヶ月取得すれば、夫婦で1年間、割り増し給付を受けられます!

育児休業給付金とは、働くパパ・ママの育児休業中の生活をサポートするために雇用保険から支給される給付金です。

育児休業開始前賃金の給付割合UP、各種税金・保険料免除となるため、手取り賃金で比べると休業前の約8割が支給されます。

## パパ・ママ育休プラス制度をご存知ですか。

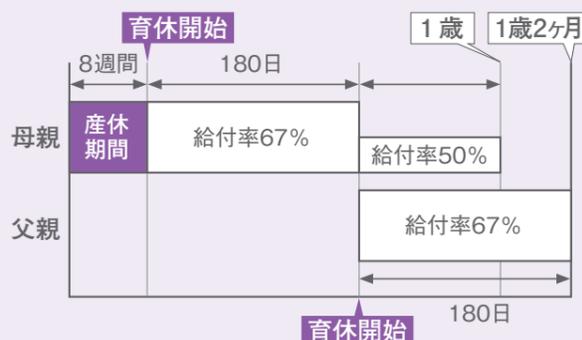
夫婦で育児休業を取得する場合、子どもが1歳2ヵ月になるまで利用できる制度です。(従来は原則1歳まで)

**取得例** ママが6ヶ月(180日)、パパが6ヶ月(180日)取得すると、合わせて1年間67%給付。また、1歳2ヶ月まで休業期間を延長できます。

(ママまたはパパ1人が取得した場合は、6ヶ月(180日)67%給付)

パパも育児休業を取るチャンスです!!

### ●育児休業期間と支給額のイメージ



## 働くパパ・ママのための両立支援制度

### ●育児時間

子どもが1歳未満の子育て中の女性は、1日2回各30分の育児時間を請求できます。

### ●短時間勤務制度

会社は、一定条件を満たす3歳未満の子育て中の労働者のために短時間勤務制度(原則として1日6時間)を設けなければなりません。

### ●子の看護休暇

小学校入学前の子育て中の労働者は、1年につき5日間、病気やけがをした子どもの看護、予防接種等のために休暇を取得できます。(子どもが2人以上なら10日間)

※詳しくは

厚生労働省ホームページをご覧ください、香川労働局雇用均等室(TEL:087-811-8924)にお問い合わせください。

また、会社の制度が法律の内容より充実していたり、独自の制度があったりすることも考えられますので、まずは会社の担当部署にお問い合わせください。

## 丸亀市役所イクボス宣言

7月7日に市長をはじめとする管理職62人が丸亀市役所イクボス宣言を行いました。

イクボスとは、「仕事と家庭の両立を目指す部下を応援しながら、組織として結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司」のことです。イクボスが増えることによって、仕事の上でもプラスになり、市民サービスの向上にもつながります。



宣言書

