

## 丸亀市男女共同参画に関する企業アンケート

日頃から市政に対し、ご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

本市では、男女が互いに人権を尊重し、ともに生き生きと暮らせる「男女共同参画社会」の実現に向けて、皆さまとともに様々な取り組みを進めています。

この調査は、企業における取組内容を伺い、次期男女共同参画プランの策定や今後の施策の実施に反映させることを目的に、5年に1回、市内の事業所を対象に実施するものです。つきましては、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和7（2025）年9月 丸亀市長 松永 恭二

### 〈ご記入にあたってのお願い〉

1. 回答は、貴事業所の代表者の方、または総務の責任者の方、あるいは人事ご担当者の方をお願いします。
2. 貴事業所が「支社・支店・営業所等（他の場所にある本社などの統括を受けている事業所）」の場合は、企業全体ではなく、貴事業所の範囲でお答えください。
3. 令和7年4月1日現在を基準としてお答えください。
4. ボールペンまたは鉛筆などで、はっきりと書いてください。
5. ○をつける個数はそれぞれの質問の指示に従って記入してください。「その他」に○をつけられた場合は、（ ）内にできるだけ具体的な内容を記入してください。

※ このアンケートの結果は、統計的に処理しますので、プライバシーの保護はもとより、本調査の目的以外に利用することはありません。

### 〈オンライン回答〉

1. 右記QRコードもしくは、下記URLより、ご回答ください。
2. オンラインでご回答いただいた場合、本調査票の返信は不要です。

URL：<https://logoform.jp/f/tb1kA>

（インターネット通信に係る費用は回答者のご負担になることをご了承ください。）



（回答用フォーム）

記入していただいた調査票は、同封の返信用封筒に入れて、切手を貼らず  
**10月17日（金）**までに郵便ポストへ投函してください。

《お問い合わせ先》 丸亀市 総務部人権課 男女共同参画室  
電 話：0877-24-8823  
ファクス：0877-24-8874  
メー ル：danjo@city.marugame.lg.jp

## 貴事業所について

**F1** 主な業種は何ですか。(○は1つ)

※業種が複数にわたる場合は、主な業種を1つお答えください。

1. 農林漁業	2. 鉱業	3. 建設業
4. 出版・印刷業	5. 製造業	6. 電気・ガス・熱供給・水道業
7. 情報通信業	8. 運輸業	9. 卸売業
10. 小売業	11. 金融・保険業	12. 不動産業
13. 飲食店	14. 観光業・宿泊業	15. 医療・福祉業
16. 教育・学習支援業	17. その他のサービス業	
18. その他（具体的に：		）

**F2** 事業所の区分は何ですか。(○は1つ)

1. 単独事業所	2. 本社、本店
3. 支社、支店、営業所等	

**F3** 貴事業所の常時雇用者数(※)について、男女別に記入してください。いない場合は「0」を記入してください。

	男 性	女 性	合 計
正規従業員	人	人	人
パート、アルバイト、派遣社員、契約社員など	人	人	人

※常時雇用者とは、次の人をいいます。

- ・期間を定めずに、または1か月を超える期間を定めて雇われている人
- ・臨時・パート労働者等で調査日前2か月の各月にそれぞれ18日以上雇われた人
- ・役員で常時勤務して毎月給与の支払いを受けている人
- ・上記に該当する、他からの出向者（他への出向者は除きます）

**F4** 管理職の人数を男女別に記入してください。いない場合は「0」を記入してください。

	男性	女性	合計
管理職の人数	人	人	人
役員・部長相当職	人	人	人
課長相当職	人	人	人

**F5** 貴事業所の正規従業員の平均年齢と平均勤続年数（1年未満は四捨五入）を男女別に記入してください。

	男性	女性
平均年齢	歳	歳
平均勤続年数	年	年

### 女性の活躍推進・管理職登用について

《問1から問3までは女性従業員がいる事業所に伺います》 ⇨ いない事業所は問4へ

**問1** 女性従業員が活躍するために、貴事業所ではどのような取り組みをしていますか。  
（○はあてはまるものすべて）

1. 女性の活躍に関する担当部局、担当者を設けるなど、企業内での推進体制を整備している
2. 女性の少ない職場の環境整備を行い、女性を配置している
3. 女性の少ない職種に女性を積極的に雇用している
4. 性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確に定めている
5. 業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している
6. 男性管理職に対し、女性が活躍することの重要性について啓発を行っている
7. 女性の意見や要望を聞く場や制度を設けている
8. 女性のモチベーションや就業意識を高めるための研修を行っている
9. 体力面での個人差を補う設備を整えるなど、働きやすい職場環境づくりを行っている
10. お茶くみや雑用など性別による役割分担を見直し、職場環境・風土の改善を行っている
11. 仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている
12. 女性（母性）の健康管理対策を行っている
13. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )
14. 特に何も行ってない

**問 2** 配偶者の転勤や出産、育児、介護を理由として退職をした女性の再雇用の実績はありますか。また、再雇用の雇用形態はどのようになっていますか。

(○はあてはまるものすべて)

1. 正規従業員として再雇用した
2. パート、アルバイトとして再雇用した
3. 契約社員として再雇用した
4. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )
5. 女性の再雇用の実績はない

《 F 4 で女性管理職が男性管理職の半数以下の事業所に伺います》

⇒ そのほかの事業所は問 4 へ

**問 3** 女性管理職が少ない（または、いない）のは、どのような理由からですか。

(○はあてはまるものすべて)

1. 管理職になる前に退職してしまう女性が多い
2. 管理能力の面で、女性の適任者が少ない
3. 管理職は仕事と家庭の両立が難しい
4. 女性自身が、管理職になることを望んでいないことが多い
5. まわりの従業員や顧客に女性の管理職への認識、理解が不十分である
6. 業務の内容が、女性には任せられない、あるいは女性には向いていないと思う
7. 将来管理職になる可能性のある女性はいるが、現在のところ在職年数などを満たしていない
8. 目標となるロールモデルが少ない
9. まだ女性登用の気運が低い
10. 女性従業員が少ない、またはいない
11. その他（具体的に \_\_\_\_\_ )



**問6** 貴事業所では、職場における各種ハラスメント（嫌がらせ）に対する取り組みを何かしていますか。（○は各項目であてはまるものすべて）

	セクハラ	パワハラ	マタハラ	パタハラ
1. 就業規則や社内規程などにハラスメント等の禁止を規定している				
2. 社内(外)に相談窓口を設置している				
3. 会社や組合に対策委員会のような機関を設置している				
4. 発生したときの対応マニュアルを定めている				
5. 社内アンケートなどを実施して、実態把握を行っている				
6. 社内研修などを実施して啓発している				
7. 啓発資料の配付などを行っている				
8. その他				
9. 必要性は感じているが、取り組みは進んでいない				
10. 特に何も行ってない				

**育児休業などについて**

**問 7** 令和6年4月1日から令和7年3月31日までに出産した女性従業員、または配偶者が出産した男性従業員の育児休業の取得状況について記入してください。いない場合は「0」を記入してください。

	女性		男性
出産した従業員数	人	配偶者が出産した従業員数	人
内、育児休業を取得、または取得申出をしている人の数	人	内、育児休業を取得、または取得申出をしている人の数	人

《問7で「育児休業を取得、または取得申出をしている人の数」が「0」でない事業所に伺います》

⇒ 「0」の事業所は問9へ

**問 8** 育児休業を取得、または取得申出をしている期間ごとにあてはまる人は何人いますか。いない場合は「0」を記入してください。

育児休業を取得、または取得申出をしている期間	女性	男性
(ア) 1か月未満	人	人
(イ) 1か月以上3か月未満	人	人
(ウ) 3か月以上6か月未満	人	人
(エ) 6か月以上1年未満	人	人
(オ) 1年以上	人	人





**介護休業などについて**

**問 14** 令和6年4月1日から令和7年3月31日までに介護休業を取得した従業員数を男女別に記入してください。いない場合は「0」を記入してください。

	男性	女性
介護休業を取得した従業員数	人	人

**問 15** 貴事業所では、家族の介護をしながら働いている人のために、何らかの措置をしていますか。（○はあてはまるものすべて）

<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 勤務時間短縮、時差出勤</li> <li>3. 時間外労働軽減・免除</li> <li>5. 在宅勤務・テレワーク制度</li> <li>7. その他（具体的に：</li> <li>8. 特に何も行ってない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. フレックスタイム制度を導入</li> <li>4. 家族看護休暇</li> <li>6. 介護に要する経費の援助</li> </ul>
--	---

**問 16** 介護の問題を抱えている従業員の把握はどのようにしていますか。（○はあてはまるものすべて）

<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 直属の上司などによる面談での把握</li> <li>2. 自己申告制度などで把握</li> <li>3. 従業員へのアンケートで把握</li> <li>4. 介護に関する相談窓口で把握</li> <li>5. その他（具体的に：</li> <li>6. 把握する手段を設けていない</li> </ul>	
---	--

## 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について

**問 17** 貴事業所において、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進するために取り組んでいることはありますか。（○はあてはまるものすべて）

1. 管理職が率先して取り組んでいる
2. 従業員を対象とした研修等の実施
3. 従業員同士のコミュニケーションをとっている
4. 業務の見直し・効率化の促進
5. フレックスタイム制度や短時間勤務制度を設けている
6. 在宅勤務・テレワーク制度を設けている
7. 残業削減の促進
8. 有給休暇取得の促進（連続休暇取得の促進など）
9. 時間・半日単位での有給休暇の取得
10. 特別休暇制度を設けている（リフレッシュ休暇など）
11. 育児・介護休業者（ダブルケア（※）をしている者も含む）への職場復帰支援（情報提供、学習支援など）
12. 従業員の心身の健康保持
13. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )
14. 特に何も行っていない

※ダブルケアとは：この設問では、育児と介護を同時に行っている状況とします。

**問 18** 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に取り組むことでどのようなメリットがあると考えますか。（○はあてはまるものすべて）

1. 従業員の定着につながる
2. 優秀な人材を確保（採用）できる
3. 従業員の仕事への意欲が向上する
4. 従業員の能力を生かすことができる
5. コストが削減できる
6. 業務を見直し、生産性が向上する
7. 企業のイメージが向上する
8. 従業員の心身の健康の維持増進につながる
9. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )
10. 特にない
11. わからない

#### 男女共同参画社会づくりについて

**問 19** 男女共同参画社会を実現していくために、今後、丸亀市はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。（○は特に必要だと思うものを3つまで）

1. 市の審議会委員や管理職など、政策決定の場に女性を積極的に登用する
2. 民間企業や団体などの管理職に女性の登用が進むよう支援する
3. 保育サービスや介護サービスを充実させる
4. 子育てや介護でいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する
5. 労働時間の短縮や在宅勤務の普及など男女ともに働き方の見直しを進める
6. 男性の家事、育児、介護への参画を促進する
7. ひとり親家庭の就業や生活自立に向けた支援を充実させる
8. 女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を提供する
9. 採用や待遇における男女の格差の解消について周知徹底を行う
10. ハラスメント防止対策を強化する
11. 防災（災害復興も含みます）活動に関し、男女共同参画の視点を充実させる
12. 男女の平等と相互の理解や協力について学習機会を充実させる
13. 男女の平等と相互の理解や協力について広報・P Rする
14. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )
15. 特にない
16. わからない

**募 集**

丸亀市では、多くの市民の皆さまに、より身近なプランとして浸透し、また、自らが策定に参加した自分たちのプランであると感じていただくために、次期男女共同参画プランの愛称を募集します。思い浮かぶものがあれば記入してください。

※なお、ご記入いただいた愛称の著作権については丸亀市に帰属するものとします。

(記入例：○○○○プラン)

最後に男女共同参画社会づくりについてご意見などがございましたら記入してください。

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。お手数ですが、この調査票を返信用封筒に入れ、10月17日(金)までに郵便ポストに投函してください。

今後の資料作成等の参考にさせていただくため、差し支えなければ、貴事業所名と連絡先を記入してください。

事業所名 \_\_\_\_\_

電話番号 \_\_\_\_\_