

第3次男女共同参画プランまるがめの数値目標及び実績

目標番号と施策番号 指標	現状値 (時点)	(上段: 予定値) 下段: 実績値					目標値 (期限)	
		H29 年度	H30 年度	H31 年度	H32 年度	H33 年度		
1 【1】	ソーシャル・ネットワー キング・サービス(SN S)を使った広報回数	年 10 回 (H28 年度)	(年 20 回) 年 22 回	(年 24 回)	(年 26 回)	(年 28 回)	(年 30 回)	年 30 回 (H33 年度)
1 【1】	市ホームページの「男 女共同参画」ページへ のアクセス回数	年 375 回 (H27年度)	(年 410 回) 年 347 回	(年 450 回)	(年 500 回)	(年 550 回)	(年 600 回)	年 600 回 (H33 年度)
1 【1】	男女共同参画を推進 するリーダーの登録 者数	— (H28 年度)	(0人) 0 人	(5人)	(10 人)	(15 人)	(20 人)	20 人 (H33 年度末)
2 【3】	男女共同参画を推進 する講演会や講座、 セミナーなどの開催回 数	年6回 (H28 年度)	(年8回) 年 10 回	(年8回)	(年9回)	(年9回)	(年 10 回)	年 10 回 (H33 年度)
3 【2】	①審議会等委員の女 性登用率	35.5% (H27 年度)	(36.0%) 36.4%	(37.0%)	(38.0%)	(39.0%)	(40.0%)	40.0% (H33 年度末)
	②女性登用率が 40.0%~60.0%である 審議会等の割合	44.9% (H27 年度)	(49.0%) 54.5%	(54.0%)	(60.0%)	(65.0%)	(70.0%)	70.0% (H33 年度末)
	③女性のいない審議 会等の数	3 (H27 年度)	(2) 3	(2)	(1)	(1)	(0)	0 (H33 年度末)
3 【2】	①市役所女性管理職 (全職種)の割合 (※1)	27.3% (H28 年度)	(28.0%) 28.3%	(29.0%)	(31.0%)	(33.0%)	(35.0%)	35.0% (H33 年度)
	②市役所女性管理職 (一般事務職)の割合 (※1)	18.6% (H28 年度)	(20.0%) 20.4%	(21.5%)	(23.0%)	(24.0%)	(25.0%)	25.0% (H33 年度)
4 【1】 【2】	ワーク・ライフ・ balan スに関する啓発活動 の実施回数	年2回 (H28 年度)	(年6回) 年 6 回	(年7回)	(年8回)	(年9回)	(年 10 回)	年 10 回 (H33 年度)
	ワーク・ライフ・ balan ス推進のための取組 について「特に何も行 っていない」と回答し た企業の割合(※2)	18.5% (H27.8)	—	—	—	(0.0%)	—	0.0% (H32 年度)
4 【2】	市内企業に勤める男 性従業員の育児休業 取得率(※2)	3.2% (H27.8)	—	—	—	(15.0%)	—	15.0% (H32 年度)
4 【2】	産業振興支援補助金 (職場環境改善)利用 件数	年2件 (H28 年度)	(年3件) 年 1 件	(年3件)	(年4件)	(年4件)	(年5件)	年5件 (H33 年度)

目標番号と施策番号 指標		現状値 (時点)	(上段: 予定値)					目標値 (期限)
			下段: 実績値					
			H29 年度	H30 年度	H31 年度	H32 年度	H33 年度	
4 【3】	①市役所男性職員の 育児休業取得率	12.5% (H27 年度)	4.1%			(13.0%以上)		15.0%以上 (H33 年度)
	②市役所男性職員の 子育て参画のための 特別休暇取得率	68.8% (H27 年度)	(70.0%) 83.3%	(72.5%)	(75.0%)	(77.5%)	(80.0%)	80.0% (H33 年度)
4 【4】	メンタルヘルス研修の 実施回数	— (H28 年度)	(年1回) 年 8 回	(年1回)	(年2回)	(年2回)	(年3回)	年3回 (H33 年度)
4 【6】	各種保育サービスを 実施している施設数							
	①延長保育	15 か所 (H28 年度)	(15 か所) 15 か所	(15 か所)	(15 か所)	(15 か所)	(15 か所)	15 か所 (H33 年度)
	②病児・病後児保育	1 か所 (H28 年度)	(1 か所) 1 か所	(1 か所)	(1 か所)	(2 か所)	(2 か所)	2 か所 (H33 年度)
	③休日保育	0 か所 (H28 年度)	0 か所					1 か所 (H33 年度)
	④乳児保育	16 か所 (H28 年度)	(16 か所) 16 か所	(16 か所)	(16 か所)	(16 か所)	(16 か所)	16 か所 (H33 年度)
	⑤一時預かり	7 か所 (H28 年度)	(8 か所) 8 か所	(8 か所)	(9 か所)	(9 か所)	(9 か所)	9 か所 (H33 年度)
4 【6】	ファミリー・サポート・セン ターの登録者数	816 人 (H27 年度)	(950 人) 962 人	(970 人)	(980 人)	(990 人)	(1,000 人)	1,000 人 (H33 年度末)
4 【7】	認知症カフェ、介護教 室などへの参加者数	年 210 人 (H27 年度)	(年 2,200 人) 2,849 人	(年 2,400 人)	(年 2,600 人)	(年 2,800 人)	(年 3,000 人)	年 3,000 人 (H33 年度)
4 【10】	男性の料理普及啓発 者数	4 人 (H28 年度)	(8 人) 10 人	(10 人)	(12 人)	(14 人)	(15 人)	15 人 (H33 年度末)
4 【11】	コミュニティによる地 域活動などを支援す る「コミュニティまちづく り補助金」の活用地区 数	13 地区 (H27 年度)	14 地区		(15 地区)		(17 地区)	17 地区 (H33 年度)
5 【1】	働く女性向け交流会 の開催回数と参加者 数	— (H28 年度)	(年0回) 年 0 回 年 0 人	(年1回) (年7人)	(年1回) (年 10 人)	(年2回) (年 20 人)	(年2回) (年 30 人)	年2回 年 30 人 (H33 年度)

目標番号と施策番号 指標		現状値 (時点)	(上段: 予定値) 下段: 実績値					目標値 (期限)
			H29 年度	H30 年度	H31 年度	H32 年度	H33 年度	
5 【2】	セクシュアル・ハラスメントに対する取組について「特に何も行っていない」と回答した企業の割合(※2)	45.2% (H27.8)	—	—	—	(20.0%)	—	20.0% (H32 年度)
5 【4】	女性認定農業者数	10 人 (H27年度)	(12 人) 14 人	(12 人)	(13 人)	(13 人)	(14 人)	14 人 (H33 年度末)
6 【1】	デートDVも含むDV防止に関する啓発活動の実施回数	年6回 (H28 年度)	(年8回) 年 13 回	(年8回)	(年9回)	(年9回)	(年 10 回)	年 10 回 (H33 年度)
6 【2】	相談カード・シールの設置か所数							
	①公共施設	24 か所 (H28 年度)	(26 か所) 24 か所	(30 か所)	(34 か所)	(38 か所)	(40 か所)	40 か所 (H33 年度末)
	②民間施設	2か所 (H28 年度)	(40 か所) 26 か所	(80 か所)	(120 か所)	(160 か所)	(200 か所)	200 か所 (H33 年度末)
6 【2】	DV相談の窓口として、次の相談先を知っている人の割合(※3)							
	①丸亀市女性相談	19.1% (H27.8)	—	—	—	(50.0%)	—	50.0% (H32 年度)
	②香川県子ども女性相談センター	19.1% (H27.8)	—	—	—	(50.0%)	—	50.0% (H32 年度)
7 【2】 (※4)	①乳がん検診受診率(40～69歳の女性)	16.2% (H28 年度)	15.7%					50.0% (H33 年度末)
	②子宮がん検診受診率(20～69歳の女性)	14.6% (H28 年度)	14.4%					50.0% (H33 年度末)
	③前立腺がん検診受診率(40歳以上の男性)	13.8% (H28 年度)	13.6%					50.0% (H33 年度末)

(※1) 管理職：部長級、課長級、副課長級

(※2) 男女共同参画に関する企業アンケートより

(※3) 男女共同参画に関する市民アンケートより

(※4) 受診率の測定方法が流動的であるため、各年度の数値目標を設定することはできない。

【H29 実績報告作成からの変更点】※4 について測定方法が変更となったため 27 年度基準から 28 年度基準に変更。冊子の内容 (H27 基準値) は変更しない。測定方法の変更内容を以下に説明

- ・ H27 測定方法：国から示された人口 (社保等加入者を除くよう計算した数字) を母数とした
- ・ H28 測定方法：国から示される人口がなくなったため、4 月 1 日の住民基本台帳搭載人口を母数とした
- ・ H29 測定方法：H28 と同じ