職員採用計画案

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043
	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16	R17	R18	R19	R20	R21	R22	R23	R24	R25
18																		
19																		
20	3																	
21	0	3																
22	5	0	3															
23	7	5	0	3														
24	7	7	5	0	3													
25	1	7	7	5	0	3												
26	4	1	7	7	5	0	3											
27	4	4	1	7	7	5	0	3										
28	11	4	4	1	7	7	5	0	3									
29	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3								
30	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3							
31	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3						
32	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3					
33	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3				
34	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3			
35	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3		
36	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3	
37	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0	3
38	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5	0
39	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7	5
40	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7	7
41	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1	7
42	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4	1
43	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4	4
44	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11	4
45	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5	11
46	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6	5
47	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4	6
48	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5	4
49	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5	5
50	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6	5
51	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7	6
52	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10	7
53	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3	10
54	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6	3
55	7	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7	6
56	10	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3	7
57	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5	3
58	4	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1	5
59	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7	1
60	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7	7
61	1	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2	7
62	1	1	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3	2
63	0	1	1	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5	3
64	2	0	1	1	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5	5
65		2	0	1	1	2	4	3	2	9	6	7	6	8	4	4	2	5
年度末に退職する職員数	-5	-2	0	-1	-1	-2	-4	-3	-2	-9	-5	-6	-6	-8	-4	-4	-2	-5
前倒し採用者	2	0	1	1	2	4	3	2	9	5	6	6	8	4	4	2	5	5
調　整	8	7	1	1	0	0	-1	2	-5	0	-1	0	-2	2	2	2	-4	1
次年度採用者	10	7	2	2	2	4	2	4	4	5	5	6	6	6	6	4	2	6
年度始めの職員数	208	213	218	220	221	222	224	222	223	225	221	221	221	221	219	221	221	221
年　度	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16	R17	R18	R19	R20	R21	R22	R23	R24	R25

・新組織の適正人員は、特別救助隊及び指揮隊の創設並びに消防局毎日勤務部門の体制強化を踏まえ、218名とする。

・職員定数は、適正人員218名に採用人員の増減を考慮した7名を加え、225名とする。

・当初は令和9年4月1日時点の実員数を213名と想定していたが、令和8年4月1日現在の実員数は208名であり、さらに令和8年度中に5名の退職が見込まれることから、令和9年4月1日時点の実員数は203名となる見込みである。このため、令和8年度採用試験では10名程度を採用し、令和9年4月1日における実員数213名の確保を目指し、令和９年度採用試験にて適正人員の218名を目指すものとする。

・新規採用職員の初任科教育や救急救命士養成課程等への派遣期間中は現場業務への従事が困難となるほか、今後は定年延長による職員の高齢化等も見込まれる。このため、実員数218名を基本とし、年度ごとの採用人数の平準化を図りながら、令和１０年度採用試験以降は、定数225名の範囲内で概ね7名程度の増減幅をもって運用する。

※令和9年4月1日から県に派遣する職員3名は定数内とする。（県消防学校１名、県防災航空隊２名）

・・・定年延長者

・・・暫定再任用

令和８年度　中讃広域行政事務組合職員採用試験（案）　概要

１．**採用職種等**：消防（高校卒～大学卒）及び救急救命士

２．**採用人員**：７名程度

３．**主な要件**

① 年齢：平成 9 年 4 月 2 日以後に生まれた人（令和 8 年度 29 歳）

② 丸亀市・善通寺市・多度津町(島しょ部を除く)に居住できる人

③ 運転免許：準中型自動車（車両総重量 3.5 トン以上 7.5 トン未満）を運転できる免許（オートマチック車限定不可）を取得している人又は令和 10 年 3 月 31 日までに取得する見込みの人

４．**スケジュール**

① 令和 8 年 10 月 19 日(月)中讃広域行政事務組合での採用試験の告示

② 令和 8 年 10 月 26 日(月)～11 月 8 日(日)：申込（受付）期間

③ 令和 8 年 11 月 14 日(土)～令和 8 年 11 月 29 日（日）までの 1 日で受験生が選択する日時

：第 1 次試験（テストセンター方式）

※テストセンター方式とは

・上記の期間で、受験者が受けやすい日時及び会場を予約し、それぞれの会場においてコンピュータを使い受験する方法です。

※ 会場は全国 47 都道府県に約 300 か所あります。香川県内の会場：「高松テストセンター」

科 目	内 容
教養試験	文章読解能力、論理的思考能力、数的能力
事務能力検査	公務員として必要な事務能力についての検査

④ 12 月下旬：第 2 次試験

科 目	内 容
口述試験	主として人物、職務適性、対人関係能力等について評価します。
体力測定	職務遂行上必要な体力の測定
作文試験	公務員として必要な文章による表現力、構成力について単一テーマによる作文

⑤ 令和 9 年 1 月中旬頃：合格通知、HP で公表

5.その他

（１）周知方法

今回、急遽、採用試験を実施することになったため、２市１町の広報紙で採用をお知らせできない状況である。そのため、以下の方法により、周知を行っていく。

・2 市 1 町及び中讃広域行政事務組合のＨＰ

・中讃広域が登録している求人サイト（キャリスタ UC、求人受付ナビ、ブンナビ公務員）

・新聞での広告

・近隣市町の高校、救急救命士の専門学校及び大学への説明

・消防職員の知り合いへの周知